

**ARCS**Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la SaluteREGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA**Relazione illustrativa***(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)***Area del Comparto****ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE  
PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE***ex art. 8, comma 5, lettera c) CCNL 21.5.2018***Modulo 1 - Scheda 1.1*****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	9.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2019-31.12.2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: - Direttore Sanitario (Presidente) - Responsabile SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati - funzionario responsabile Relazioni Sindacali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - RSU - FP CGIL - CISL FP - FIALS FP - FSI USAE

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- UIL FPL</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- FIALS FP</li> <li>- UIL FPL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri per la definizione delle procedure della progressione economica anno 2019, al fine dell'attribuzione selettiva di una fascia economica aggiuntiva.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>
		Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D.Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>	
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato	

		<p>adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza alla soppressione di EGAS e alla costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione annuale sulla performance è stata validata nella seduta del 4.7.2019 dall'O.I.V. (costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediato in data 24.6.2019).</p>
<p><b>Eventuali osservazioni /</b></p>		

## **Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo è finalizzato a definire i criteri selettivi per l'attribuzione di una fascia economica aggiuntiva ad un numero limitati di dipendenti dell'area del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in ARCS alla data del 1.1.2019.

Tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali, dei pareri e delle indicazioni espressi dall'ARAN e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – RGS, nonché degli orientamenti giurisprudenziali in materia, sono stati pertanto previsti sia i requisiti di accesso che i criteri di selezione:

## Articolo I. Criteri di accesso

Ha titolo a partecipare alla selezione per la progressione economica il personale del Comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente ARCS in servizio a tempo indeterminato alla data del 1.1.2019;
- non essere posizionato nella fascia massima contrattualmente prevista per la categoria di appartenenza;
- avere un periodo di permanenza nell'ultima fascia in godimento di almeno due anni (anni 2017 e 2018) ex art. 3 CCNL 2008;
- avere avuto la valutazione individuale espressa in EGAS per il 2018.

## Articolo II. Criteri di selezione

La valutazione selettiva è effettuata d'ufficio dall'Azienda e si basa su:

### A. esito valutazione individuale EGAS anni 2017- 2018

esito valutazione	punti per anno
=> 95	16
=> 90 < 95	8
=> 85 < 90	4
< 85	2

### B. anni di permanenza nell'attuale fascia di inquadramento e categoria di appartenenza - alla data del 31.12.2018 - di ruolo nel SSN

fascia economica	punti per anno	punti mese
0	1,5	0,13
1 e 2	1,25	0,10
3 e 4	0,75	0,06
5	0,25	0,02

Il punteggio è rapportato a mese, arrotondato per difetto.

Relativamente al punto A) qualora non vi sia nel 2017 una valutazione individuale espressa da ex EGAS viene garantito il punteggio minimo previsto.

### b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La progressione economica del personale del Comparto per l'anno 2019 può essere attuata nel limite delle risorse pari a € 50.000, a tal fine destinate con la sottoscrizione in data 21.11.2019 dell'accordo integrativo aziendale sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'ambito dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018.

### c) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'accordo integrativo è stato raggiunto in un'ottica di coerenza con l'art. 23 D.Lgs. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

In particolare, per quanto riguarda il criterio selettivo "esito valutazione individuale EGAS anni 2017-2018" (avente peso preponderante), si sottolinea che il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aziendale prevede la valutazione sia dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, che dei comportamenti professionali ed organizzativi adottati nello svolgimento delle proprie attività lavorative. In tale ambito, sono valutati specificamente gli elementi di: puntualità e precisione nell'esecuzione delle attività, autonomia (per i titolari di incarico di funzione), flessibilità in relazione alle esigenze della struttura, capacità di focalizzare le cause di un problema e proporre soluzioni efficaci, conoscenze professionali e tecniche applicate, orientamento verso l'utente, capacità di gestire le relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni.

#### **e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'accordo prevede all'art. IV che "il numero dei beneficiari sarà individuato nei limiti del budget riportato all'art. I e dovrà rispettare il rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alla procedura selettiva, al massimo uguale al 50%". Ciò in coerenza con le disposizioni normative e con gli indirizzi ministeriali richiamati in premessa: art. 23 D.Lgs. 150/2009, art. 52. comma 1-bis D.Lgs. 165/2001, circolare MEF/RGS 16.5.2019 n. 15 sul Conto annuale 2018.

#### **f) risultati attesi**

Con l'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche si intende utilizzare uno degli strumenti di premialità e meritocrazia a disposizione dell'Amministrazione, in considerazione del mutato assetto istituzionale ed organizzativo dell'Azienda nel corso degli anni passati, che ha richiesto al personale una notevole flessibilità e capacità di adattamento, nonché al fine di rafforzarne la motivazione e la fidelizzazione in prospettiva dei futuri ulteriori sviluppi aziendali. La progressione inoltre si prefigge di dare risposta, nei limiti delle previsioni normative e contrattuali, alle aspettative dei dipendenti, in considerazione del notevole lasso di tempo trascorso dall'ultima progressione economica di gran parte del personale interessato.

#### **g) altre informazioni utili**

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario  
Francesco Nicola Zavattaro

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	13/12/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE.PDF
Impronta	C5E5A809E4852D3A0DB124AEA376DF6DD1B6DD843785573E344276F2E9021E21
Dimensione (Byte)	1,230,669

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-36783-P
Verso	Partenza
Data registrazione	13/12/2019

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEC (posta elettronica certificata)

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO</b>
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgeInt20191107141946
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	14 28 3B 5C 7C 08 C3 EE 4C 36 C5 5F A2 7B D6 C2 8B 9E 05 6D 1D B1 68 09 7F 17 E5 C5 EC 6D A9 66 AB 98 CF 56 97 AD F3 16 C2 95 E9 B3 EB 5C 9C 60 30 6A 9D C2 41 43 28 10 FC 5D 73 13 47 80 E5 83 C9 49 A5 FF 4F C2 3E 71 52 95 5C 3F 2C C2 AA 20 71 6C 39 A3 0E 8B 00 BD D2 FD 81 7D F2 7F 12 A5 8C E5 E8 87 F4 F8 1C 63 7B E6 01 DB A1 E7 BA 05 C4 F7 CE 31 15 51 DF E1 29 CF 55 9B BE A9 38 9D C5 6F 68 38 08 19 F7 24 73 84 28 71 7B 37 33 8B 28 B7 26 C9 46 15 7E 02 B5 99 5A 97 5C A9 71 A2 4E 01 FD CC CC E4 67 9F 9F 46 CD C4 2B CC B5 1E 56 99 BC 0E 48 02 B2 4F 26 00 21 37 B3 28 E5 28 C4 B2 8E 76 AD 21 89 E1 19 E3 4D 79 26 85 01 A4 54 09 EC 94 1C B7 6B FF 5C F5 E4 FF B0 DA D3 71 87 DA 1D 18 E9 0B BB 2C 5F 64 65 8B 99 4B E6 EE D6 22 B0 78 89 AE 92 D2 F8 34 EE 80 2A 3F 70 90
Data e ora della Firma	13/12/2019 13:11:10 GMT
Validità del certificato	Dal 07/11/2019 13:12:01 GMT al 07/11/2020 13:12:01 GMT
<a href="#">Certificato del Firmatario valido</a>	
<a href="#">Verifica CRL eseguita</a>	
<a href="#">Firma Valida</a>	